

『学生の学習意欲が向上した』『中退率が激減した』『教員と学生とのコミュニケーションが深まつた』など、導入当初から大学生の中退や留年率の減少、学習意欲の向上などが目に見えるように数値化され、その高い効果も立証済みだ。正田氏は edie aが採用される理由について、ハウインターナショナルが九州工業大学においてのインターネット・シップ支援をきっかけとして、親密になつた教職員や学生たちとの関わりの中で、意見を直接取り入れ、一緒に製品を開発したことだと話す。

「例えば、学生の授業の理解度・習得度が把握しにくい、という問題がありました。そこで私は実際に大学の講義に参加し、教員や学生から直接話を聞いて、彼らと一緒に考える機会をたくさん設けました。そうしているうちにお互いの思いの部分が共有され、同じ大学を改革する仲間であり、同志であるという感覚になってきたのです。結果として、学習の進捗度を『見える化』して、客観的に認識・把握できるようになるシステムが完成しました。」

繋がる、それを支える会社でありたいと思っています。人と人との関わるという部分で、飯塚に来れば世界が見えるという人・プロジェクト・資金が活発に流れる仕組み『生態系』を作りたいですね。その中で、共に新しいビジネスを展開しよ上げ、世界に羽ばたく挑戦のシステムを構築していくのですね。

求められるのは、  
夢を持っている人

一例えは、学生の授業の理解度・習得度が把握しにくい、という問題がありました。そこで私は実際に大学の講義に参加し、教員や学生から直接話を聞いて、彼らと一緒に考える機会をたくさん設けました。そうしているうちにお互いの思いの部分が共有され、同じ大学を改革する仲間であり、同志であるという感覚になつてきました。結果として、学習の進捗度を『見える化』して、客観的に認識・把握できるようにするシステムが完成しました。

今後は導入大学100大学を目指し、全国でのセミナーや教職員と学生と一体となつた研究会を開催し、場作りを通してシステムを進化させていきたいという。

長く不況が続いたせいか、今は【挑戦】よりも【安定】という思考に学生やその親も陥っている。情報技術の分野においても、大学を卒業後に地元を離れ、都市部の大企業へと就職する学生が多い現状がある。『地元に残って働く』、という選択肢はもうないのでだろうか。

過去の経験が今を活かし、ハウインター  
ナショナルはさらに逞しく、そして強く  
なっています。

「ハウのような企業が飯塚で成長し続けること、それがアジアのシリコンバレーe-ZUKAにつながるんです。」と最後を締めた正田氏。

これから飯塚市の発展を牽引する重要なキーパーソンとなることは間違いない。

では、これから先、求められる・必要とされる人材は何であろうか。この質問に正田氏の答えは明確だ。それは『夢を持つている人』だ。

これから飯塚市の発展を牽引する重要なキーパーソンとなることは間違いない。

昨年12月、飯塚市がアメリカ・サニーベール市との友好都市を締結したこと、遅々として進まなかつたトライバレー構想が、再び動き始める。サニーベール市はＩＴ産業が集積するシリコンバレーの主要都市であり、飯塚市との青少年交流をベースに、ＩＴ関連のビジネスパートナーとしての打診もきている。当初、サニーベール市は他市との提携が有力だつたが、飯塚友情ネットワークの繩田理事長とともに正田氏を含め多くの人が力を合わせ、タイミングと様々な要素が奇跡的に繋がった結果、締結が成功した。

再び動き出したトライバレー構想。その中でハウ

の果たす役割を正田氏は、次のように話す。「今は大学関係のシステムに力を入れています。ですが同時に、シリコンバレーとの繋がりを持ちながら世界に

自分がやるべき使命を見出したときには全てが変る。それは内面だけでなく、外見すら見違えるという。そういう人材といふのは今、目の前にいる正田氏のような人

※1…クラウド型大学向け教育ソリューションediea(エディア)。学生達が学内外で習得した技術・知識・課題を見た教員からコメントを返すことで、学生の目的意識を高める狙いがある。

大学に入って途端に目的を見失う学生も少なくない中、意識向上をさせるものとして、全国の大学だけでなく、文部科学省からも注目を集め。全国100大学を目標に、現在28の大学で採用されている。



# HAW International Inc. e-ZUKA city Fukuoka, Japan